



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ส่วนบริหารงานคลัง สำนักบริหารกลาง โทร. 2216

ที่ กค 0401.3/1๒๑4

วันที่ 8 มิถุนายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรมบัญชีกลาง แจ้งผลการหารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในส่วนที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร โดยให้คำนวณตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และส่วนราชการรับผิดชอบในการคำนวณเงินรางวัลหากมีการตรวจสอบพบภายหลัง ให้ริบนำเงินส่วนที่จ่ายไม่ถูกต้องส่งคืนโดยเร็ว สำหรับการดำเนินการให้ส่งคำขอเบิกสำหรับผู้บริหาร ในระบบ GFMS และจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิภายใน 60 วัน นับจากวันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีของส่วนราชการ ส่วนวงเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานจะเบิกจ่ายตามที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร. โดยในส่วนวงเงินของผู้บริหารกรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. จะร่วมกันตรวจสอบอีกครั้ง

ทั้งนี้ การรับทราบหนังสือราชการ ติดต่อประสานงานจากหน่วยงานอื่น อยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 2063/2547 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2547 ข้อ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้จะได้ถือปฏิบัติต่อไป และเห็นควรเวียนให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(นางยุธี ก้อนจิว)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง

ทราบแล้ว
เห็นชอบตามเสนอ

- 8 ส.ย. 2552

(นางสาวสิริกัญจน์ วิทยาฤทธิพิทักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เลขที่หนังสือส่งของสำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ส่ง ทุกหน่วยงานในสังกัด ที่ กษ 0401/ว 689 ลว. 8 มิถุนายน 2552

๗๖๖

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รับที่ ๐๔๖๘
วันที่ ๐.๑ ส.ย. ๒๕๕๒
เวลา ๑๒:๐๕ น.

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๑๗๕



กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม ๖ กทม ๑๐๔๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ส่วนบริหารงานคลัง
เลขรับ ๔๐/๒
วันที่ - ๑ ส.ย. ๒๕๕๒
เวลา ๑๔.๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- อ้างถึง**
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/๖ ๓๑๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙
 - หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๑ ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑

ตามระเบียบที่อ้างถึง ๑ และหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ แต่เนื่องจากกรมบัญชีกลางได้หารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงเห็นควรยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทนข้อ ๓ ของหนังสือที่อ้างถึง ๒

"๓. การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้คำนวณตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร และหากมีการตรวจพบภายหลังว่ามีการจ่ายโดยไม่ถูกต้องให้ส่วนราชการรับนำเงินในส่วนที่จ่ายไม่ถูกต้องส่งคืนคลังโดยเร็วต่อไป

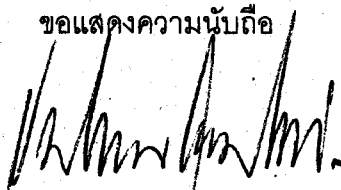
ให้ส่วนราชการส่งคำขอเบิกเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ในระบบ GFMS และดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด ดังนี้

(1) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร.

(2) เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการ ซึ่งได้คำนวณตามขั้นตอนและวิธีการของ ก.พ.ร. ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. จะร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายพิชญ์ นิมมานกมล
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9573

www.cgd.go.th

๐๒ - ๒๗๑๑๔๙๔

๐๑ - ๒๖๓๙๙๘๔